



Schriftelijke vaag gesteld door de heer Potelle

Betreft: Leeftijdspiramides van het personeel excl. onderwijzend personeel

Goeiedag,

Aangezien een groot deel van het gemeentepersoneel dat met pensioen gaat, niet langer vervangen zou worden, zou ik graag in Excel-formaat beschikken over een leeftijdspiramide, zonder onderscheid naar gender, van het gemeentepersoneel, onderwijzend personeel niet meegerekend.

Wat betekent 'zonder onderscheid naar gender'?

Klassieke leeftijdspiramides tonen de mannen aan de ene kant in het blauw en de vrouwen aan de andere kant in het roze. Ik heb geen behoefte aan het onderscheid man/vrouw; ik heb liever dat iedereen zonder onderscheid aan dezelfde kant staat.

Gebruik geen leeftijdsgroepen, maar maak een onderscheid per jaar.

En idealiter een omgekeerde leeftijdspiramide naar de pensioengerechtigde leeftijd toe. Dus een piramide die toont hoeveel mensen a priori nog 1 jaar, 2 jaar, 3 jaar, 4 jaar, ... zullen werken tot de eerste datum waarop ze met pensioen kunnen gaan.

Want twee 59-jarigen kunnen een heel verschillende pensioengerechtigde leeftijd hebben: 61 jaar als ze vanaf 18-jarige leeftijd zonder onderbreking werkten en 67 jaar als ze later begonnen te werken en/of een onderbroken loopbaan hadden.

Antwoord van mevrouw Père:

Onderstaande Excel-tabel bevat:

- een “ontgenderde” leeftijds piramide, dus zonder onderscheid tussen mannen en vrouwen, opgesteld op 9 juli 2025,
- de gedetailleerde gegevens per geboortjaar, om de leesbaarheid te vergroten.

Enkele methodologische verduidelijkingen:

- Om de analyse zo relevant mogelijk te houden, hebben we ons beperkt tot de statutaire personeelsleden, de contractuelen van onbepaalde duur zonder ontbindende clausule, en enkele specifieke gevallen waarbij het einde van de tewerkstelling niet op korte termijn te voorspellen is. Uitgesloten zijn o.a.: personeel onder artikel 17, contracten van bepaalde duur, vervangingscontracten en sommige contracten van onbepaalde duur die aan een project van beperkte duur verbonden zijn.
- Deze keuze beoogt een zo correct mogelijk beeld te geven van de uitdaging van de leeftijds piramide, in het licht van een eventueel niet-vervangen van pensioengerechtigde uitstromers.

Wat de tweede vraag betreft (“omgekeerde piramide” met de resterende jaren tot de eerste pensioendatum): een betrouwbare en **relevante** berekening is helaas niet mogelijk. Slechts een beperkt aantal personeelsleden heeft zijn eerste pensioendatum spontaan meegedeeld, en bovendien is niemand verplicht zijn pensioen op die datum op te nemen. De beschikbare gegevens zijn dus fragmentarisch en onzeker, zeker voor de jongere generaties.

